СОГЛАШЕНИЕ

о расторжении трудового договора

№ \_\_\_\_ от “\_\_” \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 года

г. Москва “\_\_” \_\_\_\_\_ 2022 года

ИП Иванов Иван Иванович, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и Петров Петр Петрович, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», пришли к соглашению о расторжении трудового договора N \_\_\_\_\_, заключенного между Работником и Работодателем “\_\_\_” \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г., на следующих условиях:

 1. Договор прекращает свое действие “\_\_” \_\_\_\_\_ 2022 года в соответствии с п. 1 части первой ст. 77 Трудового кодекса РФ "Соглашение сторон".

 2. Работодатель принимает на себя обязательства дополнительно к расчету при увольнении выплатить Работнику выходное пособие а в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в срок до “\_\_” \_\_\_\_\_ 2022 года.

 3. На момент подписания настоящего соглашения Стороны подтверждают, что претензий друг к другу не имеют.

 4. Настоящее соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами, составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Работодатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_